



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO, FINALIZZATA ALL' ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E/O DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, PER LA FIGURA DI OPERAIO CON MANSIONE DI IDRAULICO - LIVELLO 3 CCNL METALMECCANICO CONFAPI**

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

- VISTO** il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale;
- VISTO** il D. Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e s.m.i. ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"), come modificato dal D. Lgs. 16 giugno 2017, n. 100;
- VISTA** la legge del 7/08/1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, per quanto compatibile in applicazione dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e partecipazione procedimentale;
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., per quanto applicabile ai principi generali delle procedure selettive;
- VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., per le disposizioni applicabili alle società a controllo pubblico in materia di reclutamento del personale, trasparenza e principi di imparzialità e pubblicità;
- VISTO** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna");
- VISTO** il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e il Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR") in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO** il provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali n. 243 del 15 maggio 2014;
- VISTI** il D. Lgs. n. 39/2013, la L. n. 190/2012, il D. Lgs. n. 165/2001 e il D. Lgs. n. 175/2016, e s.m.i., in materia di inconfiribilità, incompatibilità, trasparenza, prevenzione della corruzione e conflitto di interessi applicabili alle società in house;
- VISTO** il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle società a controllo pubblico;
- VISTA** la Direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 24 aprile 2018, recante "Linee guida sulle procedure concorsuali", per quanto compatibile con l'ordinamento delle società partecipate pubbliche;
- VISTO** il vigente CCNL applicato al personale dipendente (CONFAPI Metalmeccanico);
- VISTA** la Delibera di Giunta Comunale n° 73 del 03-02-2026 con cui si approva il Piano

**Visto** il parere favorevole espresso dall'organo di controllo analogo in verbale n. 1 del 22-01-2026;

In esecuzione della propria deliberazione del 10/06/2026 con cui si approva il presente Avviso pubblico

## **RENDE NOTO**

E' indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria a scorrimento, finalizzata alla assunzione a tempo indeterminato e determinato, pieno e/o parziale, per la figura di operaio con mansione di Idraulico da inquadrarsi al Liv. 3 del vigente CCNL METALMECCANICO CONFAPI.

### **Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La risorsa effettuerà interventi di realizzazione e di manutenzione ordinaria e straordinaria sulle reti e gli impianti idrici e fognari gestiti dall'azienda, pronto intervento per emergenze idriche, operando all'interno di squadre o in autonomia, nel rispetto delle vigenti norme sulla sicurezza sul lavoro.

La figura in esame dovrà dimostrare di avere conoscenze e competenze tecnico-specialistiche proprie del profilo professionale con riferimento allo svolgimento delle seguenti attività:

- Manutenzione preventiva e straordinaria su reti di distribuzione idrica e fognaria;
- Riparazione e sostituzione di tubazioni, raccordi e valvole;
- Manutenzione di saracinesche, idranti e apparecchiature di rete;
- Pulizia e spurgo di condotte e pozzetti;
- Posa in opera di reti idriche in acciaio, ghisa, polietilene;
- Interventi realizzativi su impianti di sollevamento e stazioni di pompaggio idriche e fognarie.

Potranno partecipare alla selezione i candidati che alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei REQUISITI GENERALI e dei REQUISITI SPECIFICI indicati nel presente avviso.

La risorsa ricercata è un lavoratore in possesso di conoscenze teoriche acquisite mediante specifico titolo di studio e/o di mestiere acquisite con esperienza, addestramento e formazione specialistica, nell'ambito della realizzazione, installazione e manutenzione di impianti idrico-sanitari, compresi i componenti di automazione e regolazione quali ad esempio pompe idrauliche, sonde di livello ed elettrovalvole.

Restano ferme tutte le altre attività ricomprese nella declaratoria del Liv 3 CCNL METALMECCAICO CONFAPI.

I luoghi di lavoro saranno i cantieri, gli immobili e le aree situati nelle zone d'ambito di competenza della società PESCARA ENERGIA SPA.

La PESCARA ENERGIA SPA procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui ai seguenti Artt. 7 e 8 del presente Avviso di selezione. Tale chiamata avverrà in relazione al Piano di fabbisogno vigente della PESCARA ENERGIA SPA, nonché sulla base di eventuali future modifiche ed integrazioni dello stesso e nel rispetto delle esigenze aziendali.

La graduatoria finale sarà utilizzata dalla PESCARA ENERGIA SPA per le chiamate a tempo indeterminato e determinato siano esse full-time o part time.

La graduatoria definitiva ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio nonché alle valutazioni di pianificazione strategica adottate dalla società.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello 3 del CCNL METALMECCANICO CONFAPI, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246), come aggiornato con le modifiche, da ultimo, apportate dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162.

Sulla presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti di cui alla L. 68/99. Il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99, sarà garantito dalla Pescara Energia S.p.A. secondo quanto disposto dalla normativa vigente.

Si dà atto che ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera o), del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, alla data di adozione del presente avviso, con riferimento al 31.12.2025, non risulta personale assunto con il profilo professionale "OPERAIO CON MANSIONE IDRAULICO" di cui al presente avviso, pertanto, non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 6 comma 1 del DPR 9 maggio 1994, n. 487.

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

## **Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **REQUISITI GENERALI**:

- 1) avere un'età non inferiore al diciottesimo anno compiuto e non superiore a quella prevista per i limiti per il collocamento obbligatorio a riposo previsti da legge;
- 2) possedere cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono altresì presentare domanda i familiari dei cittadini italiani, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano tuttavia titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere, anche i seguenti requisiti:
  - a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
  - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta, che sarà verificata in sede di colloquio.
- 3) godere dei diritti civili e politici, nonché non essere esclusi dall'elettorato politico attivo né interdetti dai pubblici uffici.;
- 4) non essere sottoposti a misure che escludono, ai sensi delle leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 5) non aver riportato condanne penali definitive né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione o il mantenimento del rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni o società a controllo pubblico, e non essere destinatari di misure interdittive o ostative all'assunzione;
- 6) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società partecipata pubblica per persistente insufficiente rendimento, oppure non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- 7) non essere stati sottoposti, negli ultimi cinque anni, con provvedimento definitivo, a una delle misure di prevenzione previste dal D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159 e ss.mm.ii., fatti salvi gli effetti della riabilitazione;
- 8) non aver subito provvedimenti di licenziamento irrogati da Pescara Energia S.p.A.;
- 9) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- 10) possedere l'idoneità psico – fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.
- 11) Possedere patente di guida di categoria B, in corso di validità;

I candidati, inoltre, **devono, a pena di nullità della propria iscrizione**, essere in possesso, del seguente titolo di studio (**requisito specifico**):

## **12) Diploma di scuola secondaria di primo grado (Licenza media)**

**I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso e sussistere alla data di stipula del contratto individuale di lavoro con il soggetto a tal fine individuato.**

## TITOLO DI STUDIO

Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza rilasciata dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che detto riconoscimento sia stato ottenuto secondo la vigente normativa in materia. È cura del candidato dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure; in ogni caso il candidato dovrà presentare il provvedimento ufficiale prima della stipula del contratto pena la decadenza dalla graduatoria, per assenza di requisito obbligatorio.

**Tutti i suddetti requisiti generali e specifici prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, e mantenuti all'espletamento delle prove, ove rilevanti, e al momento dell'assunzione.**

Qualora dall'analisi delle dichiarazioni rese dai candidati, risulti accertata la carenza e/o non conformità, anche solo parziale, rispetto ai requisiti, la Società potrà, in qualsiasi fase della selezione, procedere all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso sino al momento di accertamento. Resta comunque facoltà della Società richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione, una volta accertato, comporta la non idoneità del candidato, pertanto, ne configura, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, anche la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

### **Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E DICHIARAZIONI**

L'avviso è pubblicato sul sito della Società, sezione Società Trasparente sotto la voce "Selezione del personale" e "Reclutamento del personale" "Bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente tramite la piattaforma di candidatura dedicata, accedendo al link

<https://pescaraenergiaspa.concorsismart.it/ui/public-area/login>

presente sul sito istituzionale di Pescara Energia S.p.A. <https://www.pescaraenergiaspa.it/>, seguendo le istruzioni ivi specificate.

**L'inoltro della candidatura potrà avvenire a partire dalle ore 13:00 del 11/06/2026 entro e non oltre le ore 13:00 del 30/06/2026.**

La data e l'ora di presentazione sono certificate dal sistema informatico; pertanto, la piattaforma non consentirà di inoltrare la domanda dopo il suddetto termine.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata esclusivamente tramite procedura telematica, a pena di esclusione, compilando l'apposito modello di domanda on-line, con le modalità sotto riportate:

- accedere alla piattaforma registrandosi alla stessa (la registrazione richiederà l'inserimento dei propri dati anagrafici ed il possesso di un numero di cellulare e di un indirizzo e-mail privato);
- dopo la registrazione, validare il codice OTP ricevuto via Sms, e accedere alla piattaforma dal link pervenuto nella propria e-mail per impostare la password; in seguito, sarà possibile l'accesso utilizzando le credenziali di registrazione (Codice Fiscale e Password).

Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato dovrà seguire le indicazioni indicate nel presente avviso e quelle contenute nel "MANUALE D'USO" per gli utenti, scaricabile dalla Piattaforma.

Nella compilazione della domanda telematica, nella parte sinistra della schermata apparirà il menu di tutte le Sezioni che dovranno essere compilate.

Al termine della compilazione di tutte le Sezioni, si potrà procedere all'invio della domanda di partecipazione.

La domanda potrà essere trasmessa solo dopo aver completato tutte le Sezioni e confermato l'invio.

In caso contrario il sistema genererà automaticamente un messaggio di richiesta di compilazione dei campi mancanti e/o di errore.

Nella Sezione "Conferma ed Invio" saranno visualizzati i seguenti campi:

- Annulla domanda: permette di eliminare tutte le Sezioni della domanda compilata;
- Riepilogo Domanda: permette di visualizzare l'anteprima della domanda compilata e scaricarla;
- Invia domanda: consente di inviare definitivamente la propria candidatura.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda selezionando il tasto "Annulla invio domanda" presente nella sezione "Riepilogo domanda". Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto "Invia domanda", presente nella Sezione "Conferma ed Invio".

La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali la società non si assume responsabilità alcuna, con la precisazione che l'assistenza tecnica fornita dagli operatori della piattaforma sarà garantita fino alle ore 18.00, dal lunedì al venerdì.

Pescara Energia S.p.A. non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e-mail/pec indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputati a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda sarà considerata presentata nel momento in cui il candidato concluderà correttamente la procedura on-line di iscrizione alla selezione e riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda.

L'invio della domanda mediante modalità diverse da quella telematica sopraindicata comporta l'esclusione dalla procedura selettiva. Non sono ammesse altre forme di produzione e di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione al di fuori

o in aggiunta a quella esplicitamente prevista.

Per supporto ed assistenza relativi alla presente procedura, i candidati possono contattare il Team di Assistenza Concorsi Smart attraverso la chat presente in piattaforma, cliccando sul tasto "Contattaci" in basso a destra della pagina. La chat automatica, con operatore virtuale, è attiva 24 ore su 24, 7 giorni su 7 e fornisce risposte preimpostate alle domande più frequenti. Sarà possibile interrogare il sistema per ottenere indirizzi di posta elettronica specifici a cui rivolgersi. Per informazioni non reperibili autonomamente o tramite Chatbot, è possibile parlare direttamente con gli operatori digitando la parola "Operatore". Gli addetti all'assistenza sono disponibili dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle 13:00 e dalle ore 14:00 alle 18:00 (esclusi i festivi).

Pescara Energia S.p.A. non fornirà alcuna informazione in merito alle modalità di presentazione della candidatura e, pertanto, il candidato potrà utilizzare esclusivamente il servizio di assistenza sopra indicato.

Al completamento dell'iscrizione, la procedura telematica invierà, all'indirizzo e-mail indicato, il riepilogo della domanda sottoscritta in formato pdf, valevole come ricevuta di iscrizione, contenente un codice candidatura alfanumerico riconducibile esclusivamente al candidato. Qualora non si ricevesse la mail, è possibile scaricare e stampare il riepilogo della domanda nella Sezione "Riepilogo Candidatura".

Il codice candidatura sarà utilizzato per comunicare gli esiti delle prove attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di Pescara Energia S.p.A., senza alcuna identificazione mediante dati anagrafici.

Non sono ammesse forme di produzione della domanda di partecipazione alla selezione diverse da quella prescritta dal presente avviso.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000.

Pescara Energia S.p.A. non si assume alcuna responsabilità nel caso di mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del/della candidato/a, nonché nel caso di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo mail indicato nella domanda.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale accertata dalla società, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, il termine di scadenza per la presentazione è prorogato per un periodo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Nel caso di invio di più domande di partecipazione si terrà conto esclusivamente della domanda più recente.

Tutti i candidati che hanno inoltrato correttamente la domanda di ammissione alla procedura, compilata in ogni parte, sono ammessi alla selezione, con riserva di verifica circa il possesso dei requisiti di ammissione, che potrà avvenire in qualsiasi momento della procedura.

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- (documento obbligatorio) copia fronte retro di un documento d'identità in corso di validità;
- (documento obbligatorio) curriculum vitae formativo-professionale;
- (qualora si trovino nella relativa condizione) documentazione comprovante i requisiti

generali che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione;

- (qualora si trovino nella relativa condizione) apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate disabili o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi o ausili necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici;

- (nel caso di titolo di studio conseguito all'estero) provvedimento di equipollenza/equiparazione o richiesta di riconoscimento inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica, se si è dichiarato nella Sezione "Titoli di studio e abilitazioni professionali".

Ciascun documento allegato dovrà essere costituito da un unico file in formato jpg o pdf e non superare i 20MB.

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti in art. 2, quanto segue:

- il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale) con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni inviando comunicazione alla mail [selezione@pescaraenergiaspa.it](mailto:selezione@pescaraenergiaspa.it)
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- l'indirizzo completo, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale – recapito telefonico;
- l'indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, anche certificata, inviando comunicazione alla mail [selezione@pescaraenergiaspa.it](mailto:selezione@pescaraenergiaspa.it). Qualora il candidato in domanda di iscrizione indichi come indirizzo di riferimento un indirizzo di posta elettronica certificata, al fine di evitare possibili disguidi, è pregato di attivare, sino al termine della selezione, sulla suddetta pec la modalità di ricezione anche di mail ordinarie.
- **il possesso di tutti i requisiti generali e specifici previsti al precedente art. 2;**
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito previste in Art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94 e ss.mm. ii..
- l'autorizzazione espressa a PESCARA ENERGIA SPA ed a eventuali soggetti esterni incaricati, alla gestione ed al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica e comunque in ogni fase della procedura, nel rispetto dell'attuale normativa come da Reg. UE 679/2016 (GDPR) e D.Lgs 101/2018, esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- la disponibilità al lavoro oltre che nell'attuale ambito territoriale di competenza della PESCARA ENERGIA SPA, anche in ambiti territoriali diversi e comunque limitatamente al territorio dei Comuni serviti da PESCARA ENERGIA Spa;
- l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel

presente avviso e delle disposizioni regolamentari vigenti nella PESCARA ENERGIA SPA. Il candidato sarà chiamato a controfirmare tutte le dichiarazioni rese (art. 2 e 3) in fase di iscrizione alla selezione, prima dell'accesso alla prima prova.

Costituisce MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE, qualsiasi sia la fase della procedura in cui venga accertato:

- il mancato possesso dei requisiti generali e/o specifici obbligatori richiesti dal presente avviso;
- la carenza e/o difformità, risultante dall'analisi della documentazione in copia presentata, anche di uno solo dei requisiti specifici richiesti;
- la non veridicità accertata delle dichiarazioni rese.

#### **Art. 4 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME**

Le prove d'esame sono due: una prova scritta a contenuto teorico-pratico ed una prova orale.

Per ogni prova la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti.

Per superare le prove, il candidato dovrà riportare, in ognuna di esse, la votazione minima di 21/30.

Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Saranno ammessi con riserva, a sostenere la prova scritta a contenuto teorico-pratico, tutti i candidati, in possesso di tutti i requisiti obbligatori richiesti, abbiano compilato correttamente la domanda di iscrizione on line e pertanto abbiano ottenuto il rilascio da parte del sistema della ricevuta al termine della procedura, attestante l'avvenuta corretta iscrizione.

#### **PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO-PRATICO**

La prova scritta a contenuto teorico-pratico avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino l'attitudine e le capacità tecniche del candidato a rivestire il tipo di mansione ricercata. La prova tenderà ad accertare la maturità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere all'interno della Pescara Energia spa in relazione alle mansioni previste, per il livello di competenza.

**La suddetta prova** potrà consistere nella somministrazione di una serie di quesiti volti all'analisi ed alla risoluzione di casi pratici relativi al contesto situazionale e professionale, con riferimento ad alcune o tutte le materie d'esame (di cui al presente articolo) indicate nel presente avviso.

A titolo meramente esemplificativo la suddetta prova potrà essere costituita da una serie di quesiti a risposta chiusa e/o quesiti a risposta multipla e/o con opzione di risposta vero/falso e/o somministrazione di casi pratici situazionali con riferimento alle procedure tecniche corrette e/o quesiti a risposta sintetica. La prova è finalizzata ad accertare non solo il possesso

delle competenze tecniche e delle conoscenze teoriche previste dal profilo professionale (su alcune o tutte le materie d'esame di seguito indicate), ma anche la capacità di analisi e le attitudini comportamentali del candidato.

Supereranno la prova scritta i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 21/30.

Alla prova scritta il candidato DOVRÀ presentarsi munito di documento di identità in corso di validità.

Ad esito della prova scritta a contenuto teorico-pratico, l'elenco degli ammessi alla successiva prova orale sarà pubblicato nella partizione del sito dedicata alla presente selezione.

## **PROVA ORALE**

Alla prova orale, il candidato ammesso con riserva, DOVRÀ presentarsi munito di documento di identità in corso di validità.

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti sopra indicati e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione anche attraverso l'approfondimento delle conoscenze tecniche del concorrente sulle attività legate alla figura ricercata.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, potrà approfondire le precedenti esperienze del candidato, valutare le sue conoscenze anche in altre materie e attività purché legate alla mansione richiesta, nonché formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate in domanda di ammissione.

La Commissione, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti sulle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati, nonché di valutarne, la capacità di far fronte a situazioni di lavoro sotto stress e carico di lavoro, anche mediante test specifici. Nell'ambito di detta prova, potrà essere approfondita la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e programmi informatici e relative applicazioni di necessaria conoscenza, per lo svolgimento delle attività richieste alla figura professionale.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a 30 punti. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

Per tutte le prove, alle candidate in stato di gravidanza sarà garantita la priorità negli ingressi e nelle uscite, insieme a postazioni riservate che offriranno un accesso immediato ai servizi igienici. Inoltre, le candidate potranno richiedere l'accesso con i propri specifici ausili, previa comunicazione, e avranno la possibilità di essere accompagnate da proprio personale medico o paramedico, se necessario.

Per le donne in stato di allattamento saranno garantiti spazi dedicati e sarà consentita la presenza di un accompagnatore che dovrà presentare un documento di riconoscimento all'ingresso. Qualora la candidata dovesse avere esigenza di allattare il proprio figlio, potrà essere previsto un tempo di recupero della prova fino ad un massimo di 15 minuti.

La documentazione attestante le condizioni sopraindicate dovrà essere inviata tramite PEC all'indirizzo [pescaraenergiaspa@pec.it](mailto:pescaraenergiaspa@pec.it) entro e non oltre 10 giorni prima dello svolgimento della prova, con le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47

del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per tutte le candidate che hanno presentato regolare documentazione attestante lo stato di gravidanza, qualora si trovino in condizioni tali da non poter svolgere la prova nell'orario indicato, previa comunicazione, potranno richiedere un anticipo o un posticipo della stessa nell'arco della medesima giornata.

La mancata trasmissione della documentazione dello stato di gravidanza o di allattamento solleva la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prova.

A pena di esclusione, durante l'espletamento delle prove selettive, ai candidati è fatto divieto di avvalersi di telefoni cellulari, palmari, calcolatrici, strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni od alla trasmissione di dati, supporti cartacei, pubblicazioni e stampe di qualsiasi tipologia e genere, nonché di comunicare tra loro. In caso di violazione, la Commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dalla procedura.

## **MATERIE DELLE PROVE**

Le materie su cui verteranno le prove scritta ed orale, saranno le seguenti:

- Impiantistica idraulica civile e industriale
- Installazione, manutenzione e riparazione di impianti idrico-sanitari
- Impianti termici e di riscaldamento
- Lettura di schemi tecnici e utilizzo della relativa strumentazione
- Materiali, componenti e tecniche di saldatura e raccordo
- Ricerca guasti e interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria
- Normativa in materia di sicurezza sul lavoro (D. Lgs. 81/2008)
- Nozioni sulla normativa tecnica di settore e sul contenimento dei consumi energetici
- Uso corretto di attrezzature, utensili e dispositivi di protezione individuale (DPI)
- Nozioni generali sull'ordinamento delle società in house e sui doveri del dipendente pubblico/assimilato.

Le prove verteranno su alcune o tutte le materie indicate nel presente avviso, nonché, ove la Commissione lo ritenga opportuno, sulla verifica della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche con particolare riferimento all'utilizzo degli applicativi informatici di più comune impiego in ambito professionale e degli strumenti digitali funzionali alle attività proprie del profilo ricercato.

Le modalità di tali accertamenti/valutazioni saranno definite dalla Commissione esaminatrice e comunicate ai candidati secondo le forme previste dal presente avviso.

## **Art. 5 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi i calendari di convocazione delle prove, gli elenchi degli ammessi alle singole prove ed eventuali FAQ, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet [www.pescaraenergiaspa.it](http://www.pescaraenergiaspa.it) nella sezione

CONCORSI- SELEZIONI IN CORSO - SELEZIONE PUBBLICA OPERAIO IDRAULICO LIV3.

Per la sola fase di candidatura, il candidato potrà inoltrare eventuali richieste limitatamente ad informazioni sulla procedura relativa l'iscrizione, al seguente indirizzo email [selezione@pescaraenergia.it](mailto:selezione@pescaraenergia.it), entro il giorno 26/06/2026.

Non saranno prese in considerazione richieste pervenute fuori dal termine indicato e/o ad altri indirizzi mail né che abbiano ad oggetto richieste diverse da quelle relative ad informazioni sulla procedura di iscrizione.

Qualora, sulla base delle richieste pervenute, si ravvisasse la necessità di fornire chiarimenti, si procederà, alla pubblicazione di eventuali FAQ nella sezione dedicata alla selezione come sopra indicata.

Non saranno fornite risposte individuali, né saranno prese in considerazione mail contenenti quesiti la cui soluzione sia esplicitamente contenuta all'interno del presente Avviso.

**Non saranno date informazioni a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione individuale.**

**Il calendario** delle prove, **con indicazione del giorno, orario, suddivisioni e luogo di svolgimento**, sarà **essere pubblicato, mediante apposito Avviso pubblico, sul sito** sul sito internet [www.pescaraenergiaspa.it](http://www.pescaraenergiaspa.it) nella sezione CONCORSI- SELEZIONI IN CORSO - SELEZIONE PUBBLICA OPERAIO IDRAULICO LIV3.

Qualora la società, a suo insindacabile giudizio, lo ritenga opportuno, potrà ricorrere all'invio di comunicazioni a mezzo mail. Il ricorso eventuale all'utilizzo di tale modalità di comunicazione sarà comunque segnalato mediante Avviso pubblico.

Qualora per motivi organizzativi e/o cause di forza maggiore o di ordine pubblico si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, la PESCARA ENERGIA SPA si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito AVVISO sul sito nella sezione dedicata.

*Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società comprese le convocazioni, avvisi e graduatorie, che avverranno mediante pubblicazione degli avvisi on line.*

*Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.*

## **Art. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice viene nominata dal Consiglio di Amministrazione e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di PESCARA ENERGIA SPA e di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia.

## **Art. 7 GRADUATORIA**

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova scritta a contenuto teorico-pratico e nella prova orale, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 c. 4 DPR 487/94 e ss.mm.ii.

I candidati utilmente collocati in graduatoria dovranno far pervenire, entro il termine a pena di decadenza dal relativo beneficio, comunicato dalla Società, tutti i documenti attestanti il possesso dei requisiti e/o titoli, anche quelli che danno luogo a "preferenza" a parità di punteggio, già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

La graduatoria definitiva ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà utilizzata, per la copertura dei posti, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time, relativi la figura ricercata, disponibili in organico, previsti dall'attuale Piano di fabbisogno di Pescara Energia Spa.

Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria definitiva, oltre i posti previsti dall'attuale Piano Industriale, ed a seguito dell'eventuale aggiornamento dello stesso, si rendano disponibili ulteriori posti, per il medesimo profilo, detta graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time. Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

### **Art. 8 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Qualora la società ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria secondo l'ordine di punteggio, fermi restando i limiti di cui al precedente articolo. Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria ripartendo dal primo disponibile anche se momentaneamente assunto a tempo determinato.

Il candidato che non assuma, entro il termine indicatogli, servizio senza giustificato motivo decade dalla nomina e sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

La società si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, ed anche successivamente la formulazione della graduatoria definitiva, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo

quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese durante la procedura selettiva, il dichiarante decadrà dall'assunzione.

PESCARA ENERGIA SpA sottoporrà ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena ed incondizionata idoneità potranno essere assunti presso PESCARA ENERGIA SPA.

Qualora prima dell'assunzione la PESCARA ENERGIA SPA abbia proceduto a fusione o aggregazione aziendale, ferma restando la mansione ed il relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

### **Art. 9 TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti. Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii. del Parlamento Europeo, il candidato autorizza la PESCARA ENERGIA SPA al trattamento dei suoi dati personali necessari ad effettuare tutte le comunicazioni necessarie ad espletare le prove selettive. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, e solo in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Tutte le operazioni relative al trattamento e la protezione dei dati saranno effettuate alla luce di quanto disposto dal Regolamento U.E. 2016/679 e dal D.Lgs 101/2018 e ss.mm.ii.

Titolare del Trattamento dei dati PESCARA ENERGIA SPA, corrente in Pescara Piazza Italia,1- Tel. 0854714004 PEC: pescaraenergiaspa@pec.it

Dati contatto Responsabile Protezione Dati PEC: asmel@asmepec.it

- Finalità del trattamento: Partecipazione alla selezione pubblica per CREAZIONE GRADUATORIA per la figura di OPERAIO, LIV3 CCNL METALMECCANICO CONFAPI

-Base giuridica del trattamento: Art. 35, comma 3 D. Lgs. 165/2001, Art 6 par. 1 lett. b, c, Regolamento UE 679/2016 e dal D. Lgs 101/2018.;

- Destinatari del Trattamento: personale di PESCARA ENERGIA SPA, dell'Ufficio del Personale, di Segreteria e di Protocollo nonché la Commissione Esaminatrice incaricata, la società ed i professionisti esterni incaricati di eventuali fasi della selezione.

L'elenco dettagliato degli autorizzati al trattamento è disponibile presso la sede del titolare del trattamento e potrà essere acquisito inviando istanza in tal senso via e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata o via raccomandata a/r all'indirizzo sopra indicato;

Periodo di conservazione: per il tempo necessario al conseguimento della finalità per le quali sono trattati e comunque nei termini di legge;

Modalità di trattamento: il trattamento dei dati personali, sia su supporto cartaceo che elettronico, è realizzato in conformità a quanto previsto all'art. 5, del menzionato GDPR e precisamente in modo lecito, corretto e trasparente e limitatamente allo stretto

necessario per la realizzazione della suddetta finalità ed in modo esatto, ed infine nel rispetto del principio di "limitazione della conservazione";

Diritti dell'interessato: l'interessato/a potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 - 22 del Regolamento UE 679/2016, quali i diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento, di portabilità dei dati ed infine il diritto di opposizione e di proporre apposito reclamo ad una autorità di controllo.

### **Art. 10 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La PESCARA ENERGIA SPA si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente regolamento per il reclutamento e la selezione del personale di PESCARA ENERGIA SPA ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del procedimento è individuato in: P.I. Vincenzo Baldassarre, e-mail: [selezione@pescaraenergia.it](mailto:selezione@pescaraenergia.it)

PESCARA, 11/06/2026

L'AMMINISTRATORE UNICO  
Dott. Giuliano Diodati